

## Abschlussarbeiten im Kontaktstudium Gender Working

- ❖ Berufstätige Frauen in einem männerdominierten Bereich  
Fortbildungsprojekt für Mitarbeiterinnen in der Justizvollzugsanstalt Koblenz.
- ❖ Personalauswahlverfahren – Genderaspekte und die Rolle der Gleichstellungsbeauftragten,  
dargestellt am Beispiel der Kreisverwaltung Bernkastel-Wittlich
- ❖ Telearbeit bei der AOK Rheinland-Pfalz. Eine Projektskizze zur Einführung von  
Telearbeitsplätzen für Frauen und Männer in Elternzeit.
- ❖ Planung, Organisation und Durchführung einer Frauenversammlung nach §18 Abs.5 LGG
- ❖ Die Kräfte bündeln. Wenig formalisierte Frauennetzwerke der Region Ludwigshafen und die  
Rolle der Gleichstellungsbeauftragten.
- ❖ Starter-Kit für Gleichstellungsbeauftragte und Stellvertreterinnen in der Finanzverwaltung  
Rheinland-Pfalz.
- ❖ Teilzeit und Beurlaubung bei Beamtinnen und Beamten in der Steuerverwaltung des Landes  
Rheinland-Pfalz. Gesetzliche Grundlagen und Auswirkungen auf den Berufsverlauf.
- ❖ Mentoring in der Struktur- und Genehmigungsdirektion Süd. Entwicklung einer Konzeption.
- ❖ Projektbeschreibung einer Fragebogenaktion unter den Bürgermeistern und  
Bürgermeisterinnen im Landkreis Ludwigshafen zum Thema: Gleichstellungsbeauftragte nach  
LGG im Landkreis Ludwigshafen
- ❖ Ausbildung in einer "Männerdomäne". Sozialpädagogische Begleitung von weiblichen  
Auszubildenden in der Metall- und Elektroindustrie