

ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG: SYSTEMISCH UND AGIL

Qualifizierung zum/zur systemischen Organisations- entwickler/in

Programm 2021

KONTAKT UND INFORMATION

Dr. Beate Hörr
Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Johannes Gutenberg-Universität Mainz
D-55099 Mainz
Tel.: +49 (0)6131 39-20048
Fax: +49 (0)6131 39-24714
E-Mail: hoerr@zww.uni-mainz.de

www.zww.uni-mainz.de



HERAUSGEBER:
DER PRÄSIDENT DER
JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ

VERANTWORTLICH:
JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ
ZENTRUM FÜR WISSENSCHAFTLICHE
WEITERBILDUNG
D 55099 MAINZ
TELEFON: +49 6131 39 24 11 8
FAX: +49 6131 39 24 71 4
EMAIL: INFO@ZWW.UNI-MAINZ.DE
WWW.ZWW.UNI-MAINZ.DE
WWW.FACEBOOK.COM/ZWW.MAINZ



ORGANISATIONSHINWEISE

Voraussetzung

Teilnahmevoraussetzung ist eine mindestens 3jährige Berufstätigkeit in einem für die Organisationsentwicklung relevanten Arbeitsfeld. Bitte senden Sie uns hierzu mit Ihrer Anmeldung entweder ein Arbeitszeugnis oder einen Arbeitgebernachweis zu, mindestens aber eine Selbstauskunft. Selbstständige können uns Referenzen oder eine Selbstauskunft zusenden.

Größe der Lerngruppe

max. 16 Teilnehmerinnen und Teilnehmer

Seminarzeiten

09.00 Uhr bis 17.00 Uhr an den ersten beiden Tagen
und 09.00 Uhr bis 16.00 Uhr am dritten Tag

Teilnehmergebühr

Die Gebühren für die gesamte Weiterbildung betragen für
Selbstzahlende: 4.490,00 €
Firmen: 4.690,00 €
(ohne Unterkunft und Verpflegung), zahlbar in Raten.

Das Seminarteam:

Prof. Dr. phil. Angelika Ehrhardt, Coach und Organisationsentwicklerin
Thomas Esche, Führungskräfte Coach und agiler Facilitator
Tobias Kämmerer, systemischer Coach und Moderator

Anmeldeschluss

16. Dezember 2020

Online-Anmeldung

Anmeldung ebenfalls möglich unter
<https://zww-seminarshop.de/>

Teilnahmebedingungen

Es gelten die Teilnahmebedingungen des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung an der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, einsehbar auf der Homepage unter
<https://www.zww.uni-mainz.de/faq/teilnahmebedingungen/>

ANMELDUNG

TELEFON: +49 6131 39 24 11 8
FAX: +49 6131 39 24 71 4
EMAIL: INFO@ZWW.UNI-MAINZ.DE
WWW.ZWW.UNI-MAINZ.DE
WWW.FACEBOOK.COM/ZWW.MAINZ

Seminar-Nr.: 2021 1501

PERSÖNLICHE DATEN

Name / Vorname: _____
Straße / PLZ / Ort: _____
Telefon: _____ E-Mail: _____
Geburtsdatum/ Geburtsort: _____

RECHNUNG

an mich persönlich oder an Firma (Name und Adresse) _____

JOHANNES GUTENBERG-UNIVERSITÄT MAINZ
ZENTRUM FÜR WISSENSCHAFTLICHE WEITERBILDUNG
D 55099 MAINZ

Ich habe die Teilnahmebedingungen zur Kenntnis genommen. Mit der Speicherung meiner Daten zu verwaltungsorganisatorischen Zwecken bzw. zur weiteren Information bin ich einverstanden. Bitte beachten Sie, dass wir Ihre persönlichen Daten (Bankverbindung, Adresse) zur Überprüfung an die von Ihnen angegebene E-mailadresse zurücksenden.

Sollten Sie keine weiteren kostenlosen Informationen (wie z. B. das neue Programmheft, Newsletter...) von uns erhalten wollen, teilen Sie uns dies bitte formlos mit.

Datum, Unterschrift: _____

INHALTE

Veränderungsnotwendigkeit und –tempo haben zugenommen, insbesondere im Zusammenhang mit der Digitalisierung und den wechselnden Bedürfnissen von Kunden und Märkten.

Change Management und Organisationsentwicklung (OE) ermöglichen, diesem Wandel das scheinbar Schicksalhafte zu nehmen und an dessen Stelle systematische und geplante Entwicklungsprozesse unter Einbeziehung aller Organisationsmitglieder zu setzen. Organisationsentwickler und Organisationsentwicklerinnen unterstützen dabei das Gelingen der Veränderungen durch ihren geschärften Blick auf das gesamte System mit seinen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, den Strukturen und Prozessen und den daraus abgeleiteten Interventionen. Ihre zentralen Werkzeuge sind systemische Blickwinkel und die gezielte Beeinflussung von Kommunikationsstrukturen in Unternehmen. Es gilt Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen es möglich und erwünscht ist, dass sich Menschen austauschen und in einer besonderen Art und Weise begegnen und zusammenarbeiten. Diese Begegnungen zwischen Menschen erzeugen in Unternehmen nachhaltige, neue und kreative Ergebnisse. Haltung und Handwerk: Damit das gelingt, ist ein besonderes Mindset genauso nötig, wie ein Verständnis für systemische Zusammenhänge und das Wissen um agile Formate, Tools und systemische Methoden sowie hilfreiche Perspektivwechsel.

Die Beratung, die Fachkräfte der Organisationsentwicklung anbieten, ist Prozessbegleitung und weniger Fachberatung. Sie begleiten die Diagnose der Ist-Situation des Unternehmens, entwickeln Zukunftsvisionen mit, denken und handeln in alternativen Szenarien, machen Betroffene zu Beteiligten und unterstützen die Implementierung der beschlossenen Veränderungen. Die Herausforderungen bestehen darin, offen zu kommunizieren, die Motivation für die Veränderung bei den Beteiligten zu wecken und zu erhalten und für all das einen langen Atem zu haben. Fachliche und persönliche Kompetenzen sind dabei für Organisationsentwickler/-innen gleichermaßen notwendig.

Alle Lerninhalte und methodischen Ansätze werden in einem Praxisprojekt angewendet und sind damit in eine eigene Praxis als Organisationsentwickler /-in eingebettet.

ZERTIFIKAT

Voraussetzung für den Erwerb des Zertifikates ist die regelmäßige Seminarteilnahme, die Durchführung eines authentischen Veränderungsprojekts, die Teilnahme an der Projektgruppe, die Vorlage einer Studienarbeit und die Teilnahme am Kolloquium. Das Zertifikat gibt detailliert Auskunft über Lernthemen und -inhalte und bescheinigt die Qualifikation zum/zur Organisationsentwickler/-in.

Das Zertifikat ist mit 15 LP (Leistungspunkten) nach dem European Credit Transfer System (ECTS) bewertet.

KOMPETENZEN

Die Weiterbildung vermittelt die Kompetenzen zur Tätigkeit als Organisationsentwickler /-in und legt dabei auf drei Aspekte ein zentrales Augenmerk:

- **die Haltung:** Die Grundhaltungen des Organisationsentwicklers/ der Organisationsentwicklerin
- **das Wissen:** Theoretische Grundlagen von Organisationsentwicklung, Organisationsstrukturen, Prozessen und Phasen der Veränderung und möglicher Konflikte im Prozess
- **das Handeln:** Methodenkompetenz: Die Vermittlung von und Übung mit den Instrumenten der OE.

Die Weiterbildung findet auf zwei Lernebenen statt, die eng miteinander verknüpft sind.

1. Lernebene

Fünf dreitägige Seminare zur Vermittlung theoretischer Hintergründe und methodischer Kompetenzen und ein zweitägiges Kolloquium

2. Lernebene

Eigenverantwortliche Initiierung, Planung, Durchführung und Evaluation eines Veränderungsprojekts in einer Projektgruppe. Schriftliche Aufbereitung in Form einer Studienarbeit durch die Projektgruppe

Seminar 1

Grundlagen der Organisationsentwicklung

- Reflexion persönlicher Muster und Vorerfahrungen mit Veränderungsprozessen
- Philosophie und Grundbegriffe von Change Management und OE
- Anlässe für Veränderungsprozesse: Verständnis für neues Arbeiten
- Phasen in der OE und die Bedeutung des Kontraktes
- Agile Projektentwicklung
- Planung von Veränderungsprojekten als Lernprojekte

Seminar 2

Systemische Grundlagen und Diagnose-Instrumente

- Verständnis und Strukturen in Organisationen und deren Wandel im Kontext New Work
- Instrumente der Organisationsdiagnose
- Systemische OE und Methoden der systemischen OE
- Agile Methoden in der OE und Grundlagen von Design Thinking

Seminar 3

Kommunikation in Veränderungsprozessen

- Das Beratungsverständnis in Veränderungsprozessen: wie der Prozess begleitet wird
- Aufbau von Kommunikationsstrukturen im Veränderungsprozess
- Agiles Leadership im Spannungsfeld von Selbstorganisation und Eigenverantwortung der Mitarbeitenden
- Teamarbeit neu denken und vernetzen: das Agilitätsprinzip in der Zusammenarbeit am Beispiel Scrum

Seminar 4

Konfliktmanagement in Veränderungsprozessen

- Umgang mit Widerstand in Veränderungsprozessen
- Umgang mit Konflikten beim Übergang von herkömmlichen zu neuen Arbeitsformen
- Methoden des Design Thinking

Seminar 5

Prozessbeendigung und Ergebnissicherung

- Leitbild der Organisationsentwicklung
- Ergebnissicherung und Beendigung des Veränderungsprozesses
- Umgang mit Scheitern
- Gesamtauswertung der Qualifizierung

Seminar 6

Abschlusskolloquium zur Erlangung des Zertifikates

Termine 2021

Seminar 1: 20.-22. Januar 2021

Seminar 2: 17.-19. März 2021

Seminar 3: 05.-07. Mai 2021

Seminar 4: 30. Juni - 02. Juli 2021

Seminar 5: 08.-10. September 2021

Kolloquium: 25.-26. November 2021

Termine für die Projektgruppen werden zu Beginn der Weiterbildung im ersten Seminar vereinbart.