



PROGRAMM 2021

Führungskompetenz –

Weibliche Nachwuchsführungskräfte fördern,
Unternehmen stärken



JOHANNES GUTENBERG
UNIVERSITÄT MAINZ

Ihr Wettbewerbsvorteil...

Führung zurück in den Fokus! Diese Strategie ist derzeit in aller Munde. Die Gründe hierfür sind vielfältig.

Die deutsche Wirtschaft sieht sich in Zukunft mit zwei Entwicklungstrends konfrontiert, welche die Arbeit deutlich verändern werden:

Zum einen dem **demographischen Wandel** und zum anderen der **Digitalisierung**. Das Ungleichgewicht zwischen Alt und Jung führt zu einem **Engpass bei den Nachwuchskräften** und die voranschreitende Digitalisierung **verändert** gleichzeitig die Formen der **Zusammenarbeit**.

Zum einen werden Maschinen mehr und mehr die menschliche Arbeitskraft ersetzen und zum anderen verändert sich unsere Kommunikation und dies führt zu einer erhöhten Transparenz.

Vor diesem Hintergrund sind Führungskräfte gefordert, die ihr **Führungshandeln überprüfen** und **neu ausrichten**. Führung wird in Zukunft mehr **Raum für Selbstbestimmung** und **Mitgestaltung** seitens der Mitarbeitenden zulassen müssen.

Verantwortung wird nicht mehr nur direkt an formale Führungspositionen gebunden sein, sondern an Menschen, die situativ über das relevante Wissen und die erforderlichen Kompetenzen verfügen.



A woman with blonde hair, wearing a blue pinstriped blazer over a white top, is smiling and looking down at a document. The background is a bright, out-of-focus office setting with large windows.

...weibliche Führungskräfte

Hier setzt das berufsbegleitende Entwicklungsprogramm für weibliche (Nachwuchs)-führungskräfte an!

Frauen sind heute ebenso hoch qualifiziert wie Männer – in **Führungspositionen** der deutschen Wirtschaft sind sie aber noch immer stark unterrepräsentiert.

Eine systematische Personalentwicklung für diese Zielgruppe ist gerade für kleine und mittlere Unternehmen eine Herausforderung.

Für weibliche Führungskräfte bieten wir daher ein **maßgeschneidertes, branchenübergreifendes und berufsbegleitendes Entwicklungsprogramm** an, das sie auf die veränderten Anforderungen an Führung vorbereitet.

Die Teilnehmerinnen qualifizieren sich in 7 Modulen zur Übernahme von Führungsaufgaben.

Entwicklungs- programm

11. – 13. März 2021

Susanne MarX Diplom-Psychologin

Modul I: Führung und Führungsdimensionen

Einführung in das Thema Führung, Führungsmodelle und -stile, Frauen und Führung, Führung und Persönlichkeit, Rollentheorie und Reflektion der eigenen Führungsrolle

15. – 17. April 2021

Susanne MarX Diplom-Psychologin

Modul II: Führen von Teams

Was ist ein Team? Erfolgsfaktoren in Teams, Grundlagen der Teamentwicklung, Führen heterogener Teams, Teamrollen



06. – 08. Mai 2021

Beate Berdel-Mantz Diplom-Theologin

**Modul III: Konflikt,
Kommunikation, Führung – Teil 1**

Konflikte erkennen und lösen, eigene Konflikt Handlungsstile erkennen, Strategien zur Konfliktprävention und Deeskalation einüben, Konflikte moderieren, Gender-Aspekte hinter Konflikten, Grundlagen der Verhandlungsführung

17. – 19. Juni 2021

Beate Berdel-Mantz Diplom-Theologin

**Modul IV: Konflikt,
Kommunikation, Führung – Teil 2**

Theorie und Praxis anerkannter Kommunikationstheorien, Reflexion des eigenen kommunikativen Verhaltens und der eigenen Körpersprache, Grundlagen der Gesprächsführung einüben

15. – 17. Juli 2021

Marion Bredebusch Diplom-Pädagogin

**Modul V: Selbst- und Zeit-
management**

Analyse der persönlichen Lebens- und Arbeitssituation, Balance, Ziele definieren und erreichen, Priorisierung und Delegation, Zeitmanagement, Umgang mit Stress, Burn-Out vermeiden

30. September – 02. Oktober 2021

Marion Bredebusch Diplom-Pädagogin

**Modul VI: Karrierestrategien,
Selbstmarketing und Netzwerke**

Was ist ein Netzwerk? Aufbau und Pflege von Netzwerken, Social Networking für den Beruf, die eigene Karriereplanung, Marketing in eigener Sache

04. – 06. November 2021

Susanne Marx Diplom-Psychologin

**Modul VII: Veränderungsprozesse
erfolgreich gestalten**

Change Management: Phasen und Steuerungsmöglichkeiten, menschliche Bedürfnisse und Erfolgsfaktoren, Umgang mit Widerständen; Programmabschluss: Auswertung des Gesamtprogramms und persönliche Lernbilanz

09. Dezember 2021

**Abschlussveranstaltung
mit Zertifikatsübergabe**

**Alle Module finden auf dem
Campus der JGU Mainz statt.**

Seminarzeiten: Donnerstag
und Freitag, jeweils 9-17 Uhr
Samstag, 9-13 Uhr

1 Weiterbildung ... 2 Zertifikate!

Das Entwicklungsprogramm entspricht den bundeseinheitlichen **Qualitätsstandards** der Industrie- und Handelskammern und baut gleichzeitig auf aktuellen wissenschaftlichen Forschungsergebnissen der Personal- und Organisationsentwicklung auf.

Die Teilnehmerinnen erhalten bei erfolgreichem Abschluss der 7 Module und der Erstellung einer praxisorientierten Projektarbeit das **IHK-Zertifikat „Führungskompetenz“** und ein mit 14 ECTS-Punkten bewertetes **Universitäts-Zertifikat**.





Alle Vorteile auf einen Blick

- Berufsbegleitende Teilnahme möglich
- Hohe Praxisorientierung der Module
- Qualifizierte Trainerinnen mit langjähriger Erfahrung
- Optimale Lernatmosphäre durch eine feste Gruppenstruktur
- Kompetenzbilanzierung am Anfang und Ende der Qualifizierung
- Begleitendes Coaching zur Unterstützung der individuellen Entwicklung optional buchbar
- Intensive Betreuung durch kleine Gruppengröße (max. 16 Teilnehmerinnen)
- Doppelter Abschluss: IHK Zertifikat und Universitäts-Zertifikat
- ECTS-Punkte zur Sicherung der Anschlussfähigkeit im universitären Lernkontext
- Aufbau eines Netzwerks

Für Rückfragen stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung



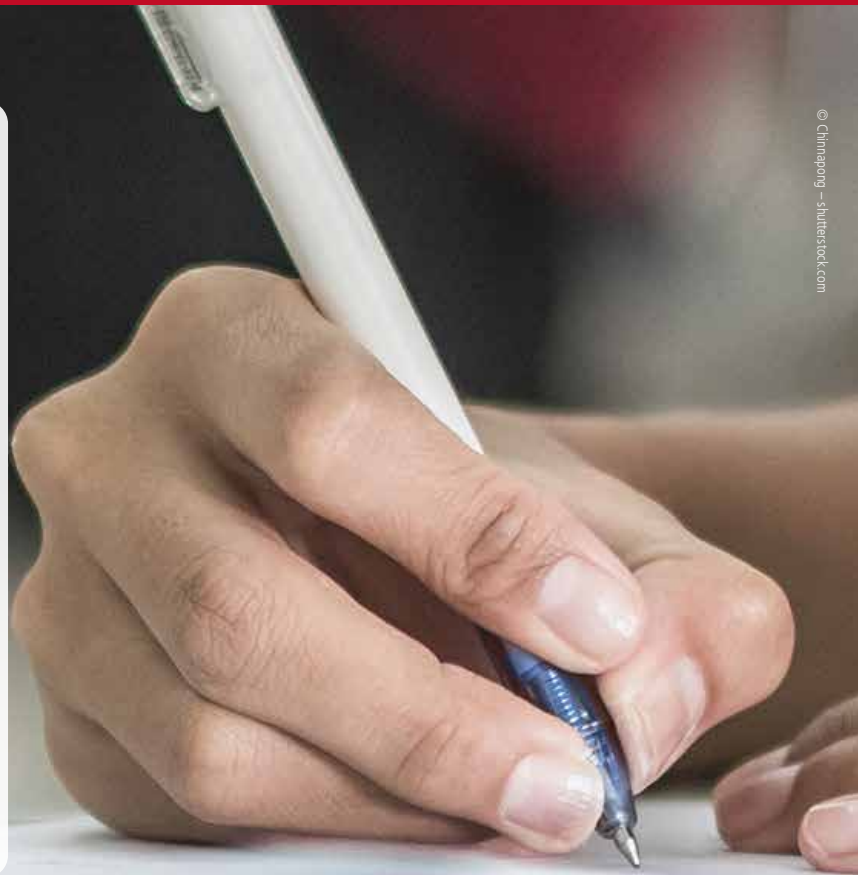
© PicturePeople™ Mainz

Sabine Weis M.A.
Projektleitung,
Entwicklungsprogramm
Tel. +49 (0)6131 39-26241
weis@zww.uni-mainz.de



Sebastian Ruf M.A.
Presse- und Öffentlichkeitsarbeit,
E-Learning-Plattform
Tel. +49 (0)6131 39-27150
ruf@zww.uni-mainz.de

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Forum universitatis 1, 55099 Mainz
Fax +49 (0)6131 39-24714
www.projekt-fuehrungskompetenz.de



Anmeldung

Bitte senden Sie das ausgefüllte Anmeldeformular unterschrieben per Post an
Johannes Gutenberg-Universität Mainz | Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung | 55099 Mainz

Hiermit melde ich mich / melden wir unsere Mitarbeiterin verbindlich für das Entwicklungsprogramm 2021 (Gesamtpaket) an.
Unternehmensgröße: klein (< 50 MA) mittel groß (>250 MA) | Coaching im ersten und zweiten Halbjahr gewünscht

Daten Unternehmen

Unternehmen: _____

Ansprechpartner/in: _____

Titel/Grad: _____

Straße: _____

Ort: _____

Telefon / E-Mail: _____

Mit meiner Unterschrift erkenne ich die Teilnahmebedingungen an. Mit der Speicherung meiner Daten zu veranstaltungsorganisatorischen Zwecken bzw. zur weiteren Information bin ich einverstanden. Sollten Sie keine weiteren kostenlosen Informationen (wie z.B. das neue Programmheft, Newsletter...) von uns erhalten wollen, teilen Sie uns dies bitte formlos mit.

Datum, Unterschrift _____

Daten Teilnehmerin

Name / Vorname: _____

Titel/Grad: _____

Geburtsdatum und -Ort: _____

Straße: _____

Ort: _____

Telefon / E-Mail: _____

Rechnungsstellung an:

mich persönlich oder an Firma
(Name und Adresse falls abweichend) _____

Filmbeitrag über die Führungskompetenz-Weiterbildung:

Anfang Juni beleuchtete die Sendung „SWR Aktuell Rheinland-Pfalz“ das Thema ‚Lebenslanges Lernen‘ am ZWW der Universität Mainz. Im Beitrag kam auch eine aktuelle Führungskompetenz-Teilnehmerin zu Wort.



SWR Aktuell Rheinland-Pfalz vom 09. Juni 2017 – Beitrag über Lebenslanges Lernen im ZWW der Johannes Gutenberg-Universität, darunter auch die Weiterbildung „Führungskompetenz“.



„Warum eigentlich nur weibliche (Nachwuchs-)Führungskräfte?“ Das war mit unter die erste Frage, die ich mir vor Anmeldung und zu Beginn des Programms gestellt habe. Im Laufe des Programms wird dies immer deutlicher, denn Frau und Mann (in Führungspositionen) verhalten sich nun mal anders und das ist völlig in Ordnung und gut so! Durch das Programm habe ich eine Menge über mich selbst gelernt und bin dadurch hin und wieder auch an Grenzen gestoßen, die es zu durchbrechen galt. Die einzelnen Module sind nicht zu Theorie überladen sondern sehr praxisnah und lassen viel Spielraum für den Austausch und Reflexion in der Gruppe. Ich hatte nicht nur die Chance über mich hinaus zu wachsen, sondern auch eine Vielzahl von wunderbaren, einzigartigen und kompetenten Mitstreiterinnen / Trainerinnen kennenzulernen, die jede für sich einen Teil dazu beigetragen haben, dass das Programm für mich ein Erfolg war.

Denise Beck-Klaus, Teilnehmerin 2018
Projekt- und Prozessmanagerin SCM
LÖWEN ENTERTAINMENT GmbH, Bingen am Rhein





Die Weiterbildung „Führungskompetenz“ begleitete mich ab dem ersten Tag in meiner Rolle als Führungskraft. Die einzelnen Module passten inhaltlich immer zu dem Thema, das mich in meiner Arbeit gerade beschäftigte. Das Programm, die Beratung durch die Trainee-rinnen und insbesondere der konstruktive und vertrauensvolle Austausch in der Gruppe ermöglichten mir, mich in meiner Führungspersönlichkeit weiter zu entwickeln. Das Programm empfehle ich gerne weiter!

Sarah Alt, Teilnehmerin 2016
Bereichsleitung Tagesförderstätte,
WFB Betreuungs-gGmbH



Für mich war die Teilnahme an dem Entwicklungsprogramm Führungskompetenz eine sehr positive Erfahrung. Das Programm fördert auf vielfältige und kreative Weise die Reflexion über das Rollenverständnis als Führungskraft sowie über eigene Stärken, Prioritäten und mein Entwicklungspotenzial. Es bietet viel Raum zum intensiven Austausch von Erfahrungen zwischen den Teilnehmerinnen. Praktische Übungen ergänzen solide und kompetent vermittelte theoretische Hintergründe. Dankenswerterweise fördert die Gleichstellungsbeauftragte des RKI die Teilnahme für weibliche Nachwuchswissenschaftlerinnen am RKI. Ich wünsche vielen Führungskräften, dass sie die nötige Zeit aufbringen können und die Förderung durch ihre Arbeitgeber erfahren.

Dr. Ute Rexroth, Teilnehmerin 2017
Leiterin des Fachgebiets Surveillance
am Robert Koch-Institut



Kosten

Die Teilnahmegebühren sind gestaffelt nach Unternehmensgröße:

Unternehmensgröße	Kosten pro Modul	KODE®*	Abschlussgebühr	Gesamtpaket
Kleine Unternehmen (< 50 MA)	350 Euro	220 Euro	300 Euro	2.970 Euro
Mittlere Unternehmen	420 Euro	220 Euro	300 Euro	3.460 Euro
Große Unternehmen (> 250 MA)	550 Euro	220 Euro	300 Euro	4.370 Euro

Teilnahmegebühren für Privatpersonen auf Anfrage.

In der **Abschlussgebühr** ist die Betreuung und Begutachtung der praxisorientierten Abschlussarbeit, das Abschlusskolloquium sowie die Ausstellung der Zertifikate enthalten.

Optional kann jeweils ein begleitendes Coaching im ersten sowie im zweiten Halbjahr 2021 im Umfang von jeweils einer Stunde (à 120,- €) hinzugebucht werden.

Das **Coaching** zielt ab auf aktuelle Problemstellungen im Arbeitsalltag der Teilnehmerinnen und dient der Vorbereitung auf konkrete Führungssituationen. Ziel ist es, neue Wege und Strategien zu eröffnen, um mit individuellen Führungssituationen adäquat umgehen zu können.

Teilnahmemodalitäten

Das **Entwicklungsprogramm** ist nur als **Gesamtpaket** buchbar. Die Module, KODE® - KompetenzDiagnostik und -Entwicklung sowie die Abschlussgebühr werden jeweils separat in Rechnung gestellt. Bei Sofortzahlung des Gesamtpaketes gewähren wir 2% Skonto. Das begleitende Coaching kann optional hinzugebucht werden und wird ebenfalls separat in Rechnung gestellt. Weiterbildungskosten können steuerlich als Betriebsausgabe abgezogen werden. Unsere Weiterbildung ist nach dem rheinland-pfälzischen Weiterbildungsgesetz als Bildungsfreistellung anerkannt. Das aktuelle Kennzeichen erhalten Sie auf Wunsch von unserem Seminarmanagement.

Anmeldeschluss 08. Februar 2021

Bei einer Anmeldung bis zum 18. Dezember 2020 gewähren wir 5% Rabatt auf die Module.

*KODE® – KompetenzDiagnostik und -Entwicklung

Kode ist ein Verfahren zur Kompetenzermittlung und -entwicklung, das in Unternehmen und Organisationen, aber auch bei den Personalabteilungen öffentlicher Einrichtungen zur Führungskräfteentwicklung genutzt wird.

Es ist das weltweit erste Verfahren, das auf wissenschaftlicher Grundlage Kompetenzen misst. Entwickelt wurde Kode von Prof. Dr. John Erpenbeck, Prof. Dr. Volker Hesse und Dr. Horst Max in den 90er Jahren. Seitdem wird es kontinuierlich fortgeschrieben.

Im Rahmen des Entwicklungsprogramms setzen wir KODE® vor Beginn und am Ende der Weiterbildung ein. So ermöglichen wir unseren Teilnehmerinnen, sich ihrer Talente sowie ihres Potentials bewusst zu werden und diese im Laufe der Maßnahme weiter auszubauen und verdeckte Potentiale zu nutzen.

In komplexen, dynamischen Märkten, Wirtschaft und Politik werden zunehmend Selbstorganisations-Fähigkeiten verlangt. Hier setzen unsere Kompetenzen an. Sie sind unsere komplexen, zum Teil verdeckten Potentiale – und bilden unser Können und Könnfte. Sie umschließen unsere

bisherigen Erfahrungen, unser Wissen, Fähigkeiten, Werte und Ideale. Können wir sie erkennen, erweitern und mit anderen kombinieren, machen wir uns stark für die Zukunft.

KODE® ist auf Kompetenzentwicklung und nicht nur auf Kompetenzfeststellung ausgerichtet.

Die Auswertung besteht aus einer differenzierten Betrachtung der vier menschlichen Grundkompetenzen:

P – Personale Kompetenz: Fähigkeit, sich selbst gegenüber klug und kritisch zu sein, produktive Einstellungen, Werthaltungen und Ideale zu entwickeln

A – Aktivitäts- und Handlungskompetenz: Fähigkeit, alles Wissen und Können, alle Ergebnisse sozialer Kommunikation, alle persönlichen Werte und Ideale auch wirklich willensstark und aktiv umsetzen zu können

F – Fachlich-Methodische Kompetenz: Fähigkeit, mit fachlichem und methodischem Wissen gut ausgerüstet, schier unlösbare Probleme schöpferisch zu bewältigen

S – Sozial-Kommunikative Kompetenz: Fähigkeit, sich aus eigenem Antrieb mit anderen zusammen- und auseinanderzusetzen, kreativ zu kooperieren und zu kommunizieren

Teilnahmebedingungen

Anmeldung, Bestätigung und Zahlung

Ihre Anmeldung wird entsprechend des schriftlichen Eingangs berücksichtigt. Sie verpflichten sich damit zur Zahlung des Teilnahmeentgelts.

Eingangsbestätigung

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Eingangsbestätigung Ihrer Anmeldung. Bitte überprüfen Sie diese im Hinblick auf die Richtigkeit Ihrer persönlichen Daten und gebuchten Seminare.

Seminarunterlagen/Veranstaltungsraum

Nach Ablauf des Anmeldeschlusses (08.02.2021) erhalten Sie Ihre Anmeldebestätigung mit Angaben zum Veranstaltungsraum, Ihren Gebührenbescheid sowie weitere Unterlagen (Campus-Lageplan etc.).

Teilnahmegebühr

Diese wird vor Modulbeginn fällig, Sie erhalten dazu einen gesonderten Gebührenbescheid. Für die KODE® – KompetenzDiagnostik und -Entwicklung sowie die Abschlussgebühr werden jeweils separate Gebührenbe-

scheide erstellt. Für das begleitende Coaching, welches optional hinzugebucht werden kann, wird ebenfalls ein separater Gebührenbescheid erstellt.


Rücktritt von der Seminaranmeldung

- Der Rücktritt muss schriftlich erfolgen (Brief, Fax, E-Mail).
- Bei einer Stornierung bis zum Anmeldeschluss eingehen wird kein Teilnahmeentgelt fällig.
- Bei Absagen, die nach Ablauf der Anmeldefrist sowie bei Nichterscheinen wird das volle Teilnahmeentgelt fällig.

Vorgenannte Regelungen gelten auch im Krankheitsfall.

Haftung

Für Schäden materieller, immaterieller oder ideeller Art ist eine Haftung der JGU sowie ihrer Erfüllungs- und Verrichtungshelfen ausgeschlossen. Dies gilt nicht im Falle einer Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit oder sofern der Schaden grob fahrlässig oder vorsätzlich durch die JGU oder ihre Erfüllungs- oder Verrichtungshelfen verursacht wurde.



Datenschutz/Datenspeicherung – Hinweis nach 13 DS-GVO

Die Speicherung und Verarbeitung der Teilnehmerinnendaten erfolgt unter Beachtung der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Die Teilnehmerinnendaten werden in Form von Namen, Adresse des Wohn- bzw. Arbeitgebersitzes, Kommunikationsdaten und gegebenenfalls Bankverbindung elektronisch gespeichert und im Rahmen der Zweckbestimmung des zur Teilnehmerin bestehenden Vertragsverhältnisses verarbeitet. Es wird zugesichert, dass die übermittelten Daten der Teilnehmerinnen vertraulich behandelt und ausschließlich zu eigenen Zwecken gespeichert werden. Insbesondere werden diese Daten in keiner Weise an unberechtigte Dritte zu gewerblichen Zwecken übermittelt.

Veranstaltungsausfall und Änderungen

Für das Zustandekommen dieser Weiterbildungsveranstaltung ist eine Mindestteilnahmezahl erforderlich. Sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, das Entwicklungsprogramm abzusagen. In diesem Fall erfolgt die volle Rückerstattung der Teilnahmegebühr. Weitergehende Ansprüche an den Veranstalter bestehen nicht.

In Ausnahmefällen ist ein Dozierendenwechsel oder eine Änderung des Veranstaltungsablaufs notwendig. Änderungen dieser Art berechtigen weder zum Rücktritt noch zu einer Minderung des Teilnahmeentgelts.

Mit Ihrer Unterschrift auf dem Anmeldeformular erkennen Sie die oben genannten Teilnahmebedingungen an.

Nehmen Sie Kontakt mit uns auf

Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung
Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Sabine Weis M.A. / Sebastian Ruf M.A.
Forum universitatis 1, 55099 Mainz

Tel. +49 (0)6131 39-26241 / 27150

Fax +49 (0)6131 39-24714

www.projekt-fuehrungskompetenz.de
www.zww.uni-mainz.de



In Kooperation mit:



Die Entwicklung der Weiterbildung wurde vom 01. Juli 2012 – 31.12.2014 im Rahmen der Bundesinitiative „Gleichstellung von Frauen in der Wirtschaft“ mit Mitteln des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales und des Europäischen Sozialfonds gefördert. Strategische Kooperationspartner waren das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz und Ministerium für Familie, Frauen, Jugend, Integration und Verbraucherschutz Rheinland-Pfalz.

Die Fortführung des Entwicklungsprogramms wurde bis 2017 finanziell unterstützt durch das Ministerium für Wirtschaft, Verkehr, Landwirtschaft und Weinbau Rheinland-Pfalz.

Seit 2018 ist das Ministerium strategischer Partner des Entwicklungsprogramms.

