

CAS "Gender Working"

Beispielthemen für die Abschlussarbeit

Personalauswahlverfahren – Genderaspekte und die Rolle der Gleichstellungsbeauftragten, dargestellt am Beispiel einer Kreisverwaltung

Planung, Organisation und Durchführung einer Frauenversammlung nach §18 Abs.5 LGG

Starter-Kit für Gleichstellungsbeauftragte und Stellvertreterinnen in einer Verwaltung in Rheinland-Pfalz

Teilzeit und Beurlaubung bei Beamtinnen und Beamten in der Verwaltung des Landes Rheinland-Pfalz. Gesetzliche Grundlagen und Auswirkungen auf den Berufsverlauf.

Projektbeschreibung einer Fragebogenaktion unter den Bürgermeistern und Bürgermeisterinnen im Landkreis L zum Thema: Gleichstellungsbeauftragte nach LGG im Landkreis

Ausbildung in einer "Männerdomäne". Sozialpädagogische Begleitung von weiblichen Auszubildenden in der Metall- und Elektroindustrie

Gender Budgeting in der Verwaltung

Die Auswirkungen von externen Stellenausschreibungen auf die internen Beschäftigten und den Frauenanteil