



Dokumentation INQA-Coaching Kick-off (1 bis unter 5 JAE)

Name des Unternehmens:

Name des INQA-Coaches:

Datum des Kick-offs:

**Aktuelle sozialversicherungspflichtigen
Stellenanteile: _____**

Darunter ist mindestens 1,0 Stellenanteil
ohne Geschäftsführung, Vorstand o.ä.:
(bei „Nein“ liegt keine Förderfähigkeit vor)

ja

nein

Teilnehmer*innen des Kick-offs

| | Name | Unterschrift |
|--|------|--------------|
| Vertretung der Geschäftsführung | | |
| | | |
| Vertretung der Beschäftigten | | |
| | | |
| | | |



Herausforderungen des Unternehmens im digitalen Wandel

Thema und Ziel von INQA-Coaching im Unternehmen

Arbeitsprogramm für INQA-Coaching im Unternehmen

Vereinbarung für die erste Planungssitzung



Die Auswahl der Gestaltungsfelder hat sich gegenüber der INQA-Erstberatung geändert.

ja nein

Wenn ja, folgende Gestaltungsfelder wurden als Beratungsschwerpunkt festgelegt:

- Neue Geschäftsmodelle & Innovationsstrategien**
- Produktionsmodell & Arbeitsorganisation**
- Personalpolitik, Beschäftigung & Qualifizierung**
- Sozialbeziehung & Kultur**
- Führung, berufliche Entwicklung & Karriere**
- Arbeitsplatz der Zukunft, Arbeitszeit- & Leistungs politik**



Besetzung der Rollen in den Arbeitsphasen

Lenkungssitzung

| | Name | Unterschrift |
|--|------|--------------|
| Vertretung der Geschäftsführung | | |
| | | |
| Vertretung der Beschäftigten | | |
| | | |
| | | |

Lab-Phase

| | Name | Unterschrift |
|--|------|--------------|
| Vertretung der Geschäftsführung | | |
| | | |
| Vertretung der Beschäftigten | | |
| | | |
| | | |