



Liebe Interessentinnen und Interessenten,

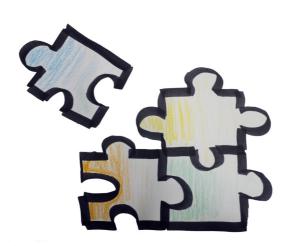
Sie haben bereits eine Coaching-Ausbildung durchlaufen? Sie haben mehrjährige Berufserfahrung und möchten ihr Wissen in einzelnen Themenbereichen auffrischen? Dann sind die ergänzenden Fachmodule genau die richtige Wahl für Sie!

In unserem aktuellen Zusatzprogramm finden Sie thematisch fokussierte Seminare, mit denen Sie Ihr Portfolio vertiefen und erweitern können. Sie erarbeiten neue Methoden und Werkzeuge für Coaching und Beratung. Mittels theoretischen Inputs, praktischen Übungen und gemeinsamen

Diskussionen bauen Sie Ihr Handlungsspektrum aus und gewinnen Rollensicherheit im Umgang mit psychomentaler Gesundheit und in Abgrenzung zur Psychotherapie.

Gemeinsam mit kompetenten Trainerinnen und Trainern aus der Praxis arbeiten Sie konkret an dem Ausbau Ihrer Coachingkompetenzen. Das neue Wissen steht Ihnen damit direkt zur praktischen Anwendung bereit.

Wir freuen uns auf Ihre Anmeldung!





Mediations-informiertes Coaching, Beratung und Organisationsentwicklung – das Enter the Gap® Modell

Seminarnummer: 2024 1641

Die Mediation ist mittlerweile ein etablierter Weg der Konfliktlösung, die sich als eine erweiterte Form der Verhandlung versteht. Die Konfliktparteien durchlaufen einen Prozess, in dem eine einvernehmliche, konsensuale Lösung ihrer Konfliktsituation angestrebt wird. Das Enter the Gap® Modell erweitert die Mediation auf Coaching und Beratung. Neben der Prozessorientierung nutzt es weitere Mediations-Elemente, wie den Wechsel auf die Interessen-Ebene, das Prinzip der Eigenverantwortung und das Erzeugen eines Raums, in dem die gesamte Komplexität einer Konfliktlage berücksichtigt werden kann.

Das Ziel dieses Seminars besteht darin, einen vertieften Einblick in die Mediation und in den Enter the Gap® Ansatz zu liefern, um Haltung, Methoden und Werkzeuge für Coaching, Beratung und Organisationsentwicklung zur Verfügung zu stellen.

Aus dem Inhalt:

- Das Enter the Gap® Modell
- Konfliktlösung als Prozess
- Von Positionen zu Interessen
- Ziele & Prinzipien der Mediation
- Zuhören & Spiegeln im Konfliktfall
- Anwendung und Übertrag auf Coaching- und Beratungs-Systeme

Methoden & Tools

Kurze theoretische Inputs, Anwendungs-Demonstration, Übung in der Kleingruppe sowie Erfahrungsaustausch im Plenum erzeugen eine abwechslungsreiche Einheit.

Termin:

28./29.08.2024 jeweils 09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

07.08.2024

Referent:

Dr. Till Neunhöffer



Coaching und/oder Psychotherapie? Als Coach zielorientiert und verantwortlich handeln

Seminarnummer: 2024 1642

Psychosoziale Belastungen können Anlass zur Aufnahme eines Coaching sein. Umgekehrt können sich im Coaching psychomentale Belastungen zeigen, die gesundheitliche Fragen aufwerfen. Als Coach stehen Sie vor der Herausforderung zu erkennen, wo Grenzen des Coaching sind und wann psychotherapeutische und/oder medizinische Kompetenzen in Anspruch genommen werden sollten. Im Seminar setzen sich die Teilnehmenden praxisorientiert mit Grundkenntnissen zu psychischen Störungen, wie diese sich im Coaching

äußern können, welche Rolle sie als Coach einnehmen und welche Handlungsoptionen sie haben, auseinander. Praxisbeispiele der Teilnehmenden können supervisorisch bearbeitet werden.

Mittels theoretischen Inputs, praktischer Übungen und gemeinsamer Diskussionen erweitern die Teilnehmenden ihr Handlungsspektrum und gewinnen Rollensicherheit als Coach im Umgang mit psychomentaler Gesundheit/Krankheit und in Abgrenzung zur Psychotherapie.

03.09.2024

Termin:

09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

13.08.2024

Referent:

Prof. PhD. Dr. Wolfram Schulze

Inhalte

- Theoretische und praktische Abgrenzungen Coaching und Psychotherapie
- Basisinformationen zu psychischen Störungen, beispielhaften Auswirkungen und Anlaufstellen im Sozial- und Gesundheitssystem
- Supervisorisch-reflektierende Fallarbeit



Embodiment nach Enter the Gap® – Hypnosystemisches Aikido

Seminarnummer: 2024 1643

Mindestens 95% unserer Entscheidungen werden unwillkürlich getroffen. Dabei stehen die Abläufe in Menschen und die zwischen Menschen in enger dynamischer Wechselwirkung. Im Embodiment nach Enter the Gap® werden diese Abläufe erlebbar gemacht. Es werden aus dem Aikido abgeleitete sanfte Partner-Übungen mit Imaginations-Arbeit kombiniert: somatische Metaphern. Sie erzeugen intensive Kommunikation zwischen dem Willkürlichem und dem Unwillkürlichen im Inneren und zwischen den beiden Übungs-Partnern im Äußeren. Das liefert sowohl Erkenntnisse als auch Ansätze zur Intervention

Das Ziel dieses Seminars besteht darin, die System-Dynamiken direkt körperlich nachzuempfinden und Methoden zur Selbstregulierung und Selbstführung in herausfordernden Situationen kennen zu lernen.

Aus dem Inhalt:

- Prinzipien der Hypnosystemik und Theorie zum Enter the Gap® Embodiment
- Somatische Metaphern: "Die Energie folgt der Aufmerksamkeit", "Probleme werden stärker, wenn man gegen sie kämpft"
- Embodiment-Techniken zum Umgang mit herausfordernden Situationen
- Aha-Momente garantiert

Methoden & Tools

Nach kurzen theoretischen Inputs werden die somatischen Metaphern demonstriert und in Tandemübungen in Ruhe ausprobiert. Es folgen Austausch und Übertrag in den Alltag in Kleingruppen und im Plenum.

Termin:

12./13.11.2024 jeweils 09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

22.10.2024

Referent:

Dr. Till Neunhöffer



Motivieren mit dem Zürcher Ressourcen Modell

Seminarnummer: 2024 1644

Das Zürcher Ressourcen Modell «ZRM®» ist ein ressourcenorientiertes Selbstmanagement-Training. Es basiert auf den neuesten motivationspsychologischen und neurobiologischen Erkenntnissen. Seine Wirksamkeit ist wissenschaftlich erforscht und wird fortlaufend evaluiert. Im Kurs lernen Sie das ZRM® umfassend kennen. Sie erfahren, wie Sie Ihre eigenen Selbstmanagementkompetenzen erweitern und in handlungswirksame Ziele umsetzen – als Theoriemodell und als Anleitung für die

Praxis. Sie arbeiten an einem Thema, zu dem Sie Ihre eigene Haltung verändern wollen. So können Sie später aus eigener Erfahrung heraus beurteilen, wie Sie das ZRM® beruflich einsetzen.

Inhalte:

- Ist-Situation: die eigenen Bedürfnisse kennenlernen
- Zielbildung: Kriterien für ein handlungswirksames Ziel kennen und anwenden
- Ressourcenaufbau: gezielter Einsatz von Ressourcen zur Zielerreichung
- Transfer: Übertragung der gewonnenen Erkenntnisse in den Alltag

Termin:

21./22.01.2025 jeweils 09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

02.01.2025

Referentin:

Dr. Ulrike Weymann



Umgang mit (suizidalen) Krisen – Handlungssicherheit gewinnen

Seminarnummer: 2024 1645

In Beratungsprozessen können immer wieder Krisen auftreten. Manchmal sind sie auch Anlass für die Beratung. Immer sind sie individuell und können situationsverschlechternd oder -verbessernd verlaufen. Umso wichtiger ist es, dass Berater:innen Expertise im Umgang mit Krisensituationen und deren Verläufen zeigen. Das Seminar dient genau dazu.

Die Teilnehmenden setzen sich mit unterschiedlichen Arten von Krisen, Notfällen bis hin zur Suizidgefährdung auseinander. Dabei eignen sie sich spezifisches Wissen und explizite Handlungskompetenzen an, um Ratsuchende sicher zu begleiten, Beratungsprozesse angemessen zu steuern und bei Bedarf fachgerecht intervenieren zu können.

Mittels theoretischen Inputs, praktischer Übungen und gemeinsamer Diskussionen erweitern die Teilnehmenden ihr Handlungsspektrum und gewinnen Sicherheit als Berater:in im Umgang mit Krisen, Notfällen sowie Suizidgefährdung.

Inhalte

- Theorien und Handlungskonzepte zu Krisen, Notfällen und Suizidprävention unter Berücksichtigung von Traueraspekten
- Methoden und Techniken der Krisenintervention und Suizidprävention in der Beratung
- Supervisorisch-reflektierende Fallarbeit

Termin:

11./12.02.2025 jeweils 09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

21.01.2025

Referent:

Prof. PhD. Dr. Wolfram Schulze



Coaching von Gruppen und Teams

Seminarnummer: 2024 1646

Um Gruppen und Teams zu begleiten, sind andere Methoden und Hintergründe notwendig als für Einzel-Coachings. In der Arbeitswelt haben wir es vor allem mit Teams zu tun, wobei die Größe dieser Teams stark variieren kann. In Gruppen arbeiten die Einzelnen eher unabhängig voneinander, die Beziehungen sind eher informell und lose.

Coaching-Aufträge, die auf Teams oder Gruppen bezogen sind, zielen meist auf eine Teamentwicklung ab. Im Fokus einer Teamentwicklung steht das Ziel, die Dynamik im Team zu verbessern, die Kommunikation zu fördern und gemeinsame Ziele zu identifizieren und zu erreichen.

Termin:

25./26.03.2025 ieweils 09:00-16:00 Uhr

Anmeldeschluss:

05.03.2025

Referentin:

Dr. Beate Hörr

Coaches setzen dabei häufig Teambuilding-Übungen, Feedback-Einheiten oder Reflexions-Impulse ein, aber auch Skulpturaufstellungen oder Psychodrama (nach Moreno).

Ein Coach nimmt dabei verschiedene Aspekte in den Blick, je nach Auftrag und Fokus:

- 1. Zielsetzung und Klarheit
- 2. Kommunikation und Konfliktlösung
- 3. Führung und Motivation
- 4. Selbstreflexion und Lernen

Inhalte

- Definition von Gruppen und Teams und Teamentwicklung bzw. -coaching
- Teamentwicklungsuhr (Phasen)
- Typische Verhaltensmuster im Team und Lösungsansätze
- Themen und Anlässe für die Arbeit mit Teams oder Gruppen
- Fallanalyse (kollegiale Beratung)
- Vorstellung ausgewählter Methoden

PRÄSENZ-SEMINAR

Liberating Structures für Coaches – Finblick in die Methode

Seminarnummer: 2024 1647

Zusammenarbeit und Kommunikation im Team verlaufen selten reibungslos. Langeweile in Meetings führt oftmals zu Motivationslosigkeit. Hinzu kommt der bremsende Effekt, welcher durch Hierarchien und Machtdynamiken häufig innerhalb von Gruppen entsteht. Dabei ist in den meisten Teams sowohl Expertise als auch Fachwissen vorhanden, welche unter den oben beschriebenen Umständen allerdings nicht optimal kumuliert und ausgeschöpft werden kann. Doch wie lassen sich Engagement, Innovationskraft und Partizipation beim Arbeiten mit Gruppen steigern? Die Antwort hierauf sind Liberating Structures!

Liberating Structures bzw. befreiende Strukturen, was ist das und wie kann mit diesen gearbeitet werden? Anhand ausgewählter Strukturen widmet sich das Seminar der Beantwortung genau jener Fragestellungen. Lernen Sie anhand dessen die "Umgangssprache" für eine bessere Zusammenarbeit und wie Sie die Möglichkeiten der Kollaboration erweitern können.

Luisa Baum und Paula Hilker sind ein eingespieltes Team. Am ZWW arbeiteten die beiden zusammen mit Sonja Lux unter anderem am Projekt Methoden-Kollage, woraus eine Sammlung an Methoden und digitalen Tools für die Online- und Präsenzlehre sowie für hybride Lehrformate in Form einer Webseite hervorging (https://methodenkollage.uni-mainz.de/).

In diesem Zusammenhang beschäftigten sie sich auch mit den verschiedenen Methoden der Liberating Structures und deren Anwendung. Die Referentinnen haben keine Coaching-Ausbildung und zeigen daher die Methoden, der Transfer in den Coachingbereich wird gemeinsam von der Gruppe anhand von Beispielen hergestellt.

Termin:

06.05.2025 09:30-13:30 Uhr

Anmeldeschluss:

15.04.2025

Referentinnen:

Luisa Baum & Paula Hilker

9

Teilnahmebescheinigung

Alle Veranstaltungen können einzeln gebucht werden. Für die Teilnahme wird eine Bescheinigung ausgestellt.

Teilnahmegebühren

280,- € für ein eintägiges Seminar 540,- € für ein zweitägiges Seminar 150,- € für ein halbtägiges Seminar

Ermäßigter Betrag (Privatzahler*innen):

250,- € für ein eintägiges Seminar 490,- € für ein zweitägiges Seminar 140,- € für ein halbtägiges Seminar

Hinweise auf Fördermöglichkeiten

Für Interessierte aus Rheinland-Pfalz besteht unter bestimmten Voraussetzungen die Möglichkeit, über den Quali-Scheck bis zu 1500 Euro Zuschuss zu erhalten. Informationen finden Sie unter: https://www.qualischeck.rlp.de

Anerkennung

Die Weiterbildung ist nach dem rheinlandpfälzischen Weiterbildungsgesetz als Bildungsfreistellung anerkannt. Das aktuelle Kennzeichen erhalten Sie auf Wunsch von unserem Seminarmanagement.

Veranstalter

Veranstalter ist die Johannes Gutenberg-Universität Mainz (JGU). Alle Veranstaltungen finden auf dem Campus der JGU oder online statt.

Seminare vor Ort

Neben dem festen Programm bieten wir auf Wunsch auch Seminare "vor Ort" für Verwaltungen, Institutionen oder regionale Gruppierungen an. In enger Absprache mit unseren Auftraggebenden konzipieren und planen wir die Seminare, abgestimmt auf die speziellen Rahmenbedingungen der jeweiligen Zielgruppe.



Master of Arts: Coaching – Training – Beratung

Prozessbegleitung von Personen, Teams und Organisationen



Was ist der FlexiMaster?

Der weiterbildende Master of Arts "Coaching – Training – Beratung. Prozessbegleitung von Personen, Teams und Organisationen" ist ein innovativer und flexibler Masterstudiengang, der speziell für Berufstätige konzipiert wurde. Er ermöglicht es Ihnen, Ihre Beratungskompetenzen in verschiedenen Handlungsfeldern zu erweitern und sich gleichzeitig weiter beruflich zu engagieren.

Der Master zeichnet sich durch seine hohe Flexibilität bezüglich der Studiengestaltung aus. Er ist die ideale Wahl für Berufstätige, die ihre Beratungskompetenzen erweitern möchten. Mit einer Regelstudienzeit von sechs Semestern und einem Abschluss als Master of Arts bieten wir eine praxisorientierte Weiterbildung, die sich flexibel in Ihren Berufsalltag integrieren lässt.

Für einen individuellen und unverbindlichen Studienverlaufsplan beraten wir Sie gerne persönlich! Start: Wintersemster 2024/25

Einstieg jederzeit möglich

Format: Blended-Learning

Dauer: 6 bzw. 8 Semester

Abschluss: Master of Arts (M. A.)

Kosten: 17.500,- Euro

Zugangsvoraussetzung:

Erster akademischer Abschluss und mind. einjährige einschlägige Berufserfahrung

oder

Berufliche Qualifikation und mind. dreijährige einschlägige Berufserfahrung

Anmeldung/Organisation/ weiterführende Informationen:

Dr. Beate Hörr | 06131-3920048 | hoerr@zww.uni-mainz.de

www.zww.uni-mainz.de/fleximaster



Information und Beratung zu Anmeldung, Programm und Organisation



Foto: © IGU. Stefan F. Sämmer

Dr. Beate Hörr

Leiterin des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz Weitere Informationen zur Person: www.zww.uni-mainz.de/das-team/

Tel.: 06131/39-20048

E-Mail: hoerr@zww.uni-mainz.de



Foto: © Weis

Sabine Weis M.A. Programmleitung

Tel.: 06131/39-26241

E-Mail: weis@zww.uni-mainz.de

Seminarmanagement



Fragen rund um das Seminarmanagement:

Johannes Gutenberg-Universität Mainz Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung 55099 Mainz

Tel.: 06131/39-24118

E-Mail: info@zww.uni-mainz.de



Lehrende



Foto: © Baum

Luisa Baum

ist Sprachlehrkraft für Deutsch und Schwedisch. Sie absolvierte einen Bachelorstudiengang in Linguistik und Skandinavistik sowie ein Zertifikatsstudium zur Interkulturalität und Mehrsprachigkeit an der Georg-August-Universität in Göttingen. Darüber hinaus schloss sie im Jahr 2024 ihr Masterstudium im Bereich Deutsch als Fremdsprache / Deutsch als Zweitsprache (DaF/DaZ) ab.



Foto: © Hilker

Paula Hilker

studierte im Master DaF/DaZ sowie Deutsch und Philosophie auf Lehramt an der JGU. Neben dem Studium leitete sie als Dozentin im Weiterbildungszentrum Ingelheim Feriensprachkurse im Bereich DaZ für Schüler*innen und war darüber hinaus als Lehrkraft in Deutschkursen für neu zugewanderte Schüler*innen der Sekundarstufe I in Ingelheim tätig.

ZWW



Foto: © Sämmer, IGU

Dr. phil. Beate Hörr

Leiterin des Zentrums für wissenschaftliche Weiterbildung der Johannes Gutenberg-Universität Mainz, Studium der Komparatistik, Hispanistik, Germanistik und Deutsch als Fremdsprache, Promotion.

Wissenschaftliche Arbeitsschwerpunkte und Forschungsinteressen: Erwachsenenbildung/ wissenschaftliche Weiterbildung/ Lifelong Learning; Bildungs- und Hochschulforschung; Demographische Entwicklung/ Geragogik; berufliche wissenschaftliche Weiterbildung Älterer.



Foto: © Neunhöffer

Dr. Till Neunhöffer

ist Speaker, Coach und Trainer im Bereich Zusammenarbeit, Führung, Konfliktlösung und Zielerreichung. Er hat in Astro-Teilchenphysik promoviert und einen Master of Mediation. Ausbildungen in Hypnosystemik, Generative Coaching, Neuro-Linguistisches Programmieren und Leadership Embodiment kombiniert er mit den Ansätzen der japanischen Kampfkunst Aikido (4. Dan).

Nach mehr als 10 Jahren in Führungspositionen in der Telekommunikationsbranche wandte er sich der Frage zu, "wie man Ziele effektiv und kollaborativ erreicht." Er verbindet die Perspektiven eines Naturwissenschaftlers, eines Unternehmers, eines Mediators, eines Coaches und eines Kampfkünstlers zu einem bunten Mix aus analytischen, intuitiven und verkörperten Sichtweisen. Seine Vision ist es, einen systematischen Ansatz zu etablieren, der Konflikte in generativen Wandel umwandelt.

ZWW



Foto: © Schulze

Prof. PhD. Dr. rer. medic. Wolfram Schulze

lehrt und forscht an der Hochschule Koblenz. Er ist u. a. Supervisor/Coach (DGSv), Mediator (stw), Chance Management Professional (Q-Poll 100), Lehrcoach (Universität Mainz), Integrativer Therapeut (MSc.), Heilpraktiker auf dem Gebiet der Psychotherapie (HeilprG), Gestaltberater (EAG FPI), Notfallpsychologischer Berater (NP AG). Als solcher arbeitet er in eigener Praxis für Business Coaching & Integrative Therapie in Mainz. Seinen Berufsweg kennzeichnen umfassende Beratungserfahrungen aus angestellter und freiberuflicher Tätigkeit für Sozial-, Gesundheits- und Wirtschaftsunternehmen. Zu seinen Schwerpunkten zählen der konstruktive Umgang mit (suizidalen) Krisen und Trauer (in Unternehmen) und die Gesundheitsförderung.



Foto: © Weymann

Dr. Ulrike Weymann

ist Trainerin in der Erwachsenenbildung, Konfliktcoachin, Personal- und systemische Organisationsentwicklerin. Im Rahmen des Projekts "Lehren - Organisieren - Beraten (LOB)" war sie an der JGU für die Konzeption und Leitung der Weiterbildungsreihe für Hochschulberatende mit dem Ziel der universitätsweiten Professionalisierung der Studienfachberatung verantwortlich.



Teilnahmebedingungen

Anmeldung, Bestätigung und Zahlung

Ihre Anmeldung wird entsprechend des schriftlichen Eingangs berücksichtigt. Sie verpflichten sich damit zur Zahlung der Teilnahmegebühr.

Eingangsbestätigung

Nach Eingang Ihrer Anmeldung erhalten Sie von uns eine Eingangsbestätigung. Bitte überprüfen Sie diese im Hinblick auf die Richtigkeit Ihrer persönlichen Daten und gebuchten Seminare.

Seminarunterlagen, Veranstaltungsraum

Nach Ablauf des Anmeldeschlusses erhalten Sie

- Ihre Anmeldebestätigung mit Angaben zum Veranstaltungsraum,
- Ihren Gebührenbescheid sowie
- weitere Unterlagen (Campus-Lageplan etc.).

Teilnahmegebühren

Diese werden vor Seminarbeginn fällig. Ermäßigungen werden gemäß der programmspezifischen Bedingungen gewährt. Sie können die Teilnahmegebühr nach Ausstellung des Gebührenbescheids überweisen oder das Lastschriftverfahren nutzen.

Bitte schicken Sie uns dazu einmalig das Formular zur Einzugsermächtigung.

Eventuelle Rückbelastungs- oder Stornogebühren gehen zu Ihren Lasten. Für Änderungen nach Ausstellung des Gebührenbescheids erlauben wir uns, eine Gebühr in der Höhe von 30 € zu erheben.

Rücktritt von der Seminaranmeldung

- Der Rücktritt muss schriftlich erfolgen (Brief, E-Mail).
- Bei einer Stornierung bis zum Anmeldeschluss wird keine Teilnahmegebühr fällig.
- Bei Absagen, die nach Ablauf der Anmeldefrist erfolgen, werden 50 % der Teilnahmegebühr fällig.*
- Bei Absagen, die weniger als sieben
 Tage vor Seminarbeginn erfolgen sowie bei Nichterscheinen, wird die volle Teilnahmegebühr fällig.

Vorgenannte Regelungen gelten auch im Krankheitsfall. Selbstverständlich ist eine Vertretung der angemeldeten Person möglich, soweit die Ersatzperson die ausgeschriebenen Anforderungen erfüllt.

^{*)} Bei Seminaren der Angebote "Studieren 50 Plus" und "Lehrkräftefortbildung" werden bei einem Rücktritt nach Ablauf der Anmeldefrist ebenfalls 50 % der Teilnahmegebühr, mindestens 30 €, fällig.

Nachholen

Für unsere Certificate of Advanced Studies (CAS) gilt, dass das Nachholen einer gebuchten Veranstaltung durch die Veranstaltungsteilnehmerin bzw. den Veranstaltungsteilnehmer zu einem späteren Zeitpunkt ausgeschlossen ist. Das Nachholen kann jedoch nach billigem Ermessen des Veranstalters durch Vereinbarung in Textform gemäß § 126b BGB (E-Mail ist ausreichend) ausnahmsweise gestattet werden. Ein Anspruch auf Nachholen wird hierdurch nicht begründet.

Veranstaltungsausfall und Änderungen

Für das Zustandekommen einer Weiterbildungsveranstaltung ist eine Mindestteilnehmendenzahl erforderlich. Sollte diese nicht erreicht werden, behalten wir uns vor, zum Anmeldeschluss die Veranstaltung abzusagen. Bitte haben Sie dafür Verständnis. In Ausnahmefällen ist ein Lehrendenwechsel oder andere Änderungen im Veranstaltungsablauf notwendig. Änderungen dieser Art berechtigen weder zum Rücktritt noch zu einer Minderung der Teilnahmegebühr.

Haftung

Für Schäden materieller, immaterieller oder ideeller Art ist eine Haftung der JGU sowie ihrer Erfüllungs- und Verrichtungsgehilfen ausgeschlossen. Dies gilt nicht im

Falle einer Verletzung des Lebens, des Körpers oder der Gesundheit oder sofern der Schaden grob fahrlässig oder vorsätzlich durch die JGU oder ihre Erfüllungs- oder Verrichtungsgehilfen verursacht wurde.

Datenschutz/Datenspeicherung – Hinweis nach Art. 13 DSGVO

Die Speicherung und Verarbeitung der Teilnehmendendaten erfolgt unter Beachtung der Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Die Teilnehmendendaten werden in Form von Namen. Adresse des Wohnsitzes bzw. des Sitzes der Arbeitsstelle. Kommunikationsdaten und gegebenenfalls Bankverbindung elektronisch gespeichert und im Rahmen der Zweckbestimmung des zum Teilnehmenden bestehenden Vertragsverhältnisses verarbeitet. Es wird zugesichert, dass die übermittelten Daten der Teilnehmenden vertraulich behandelt und ausschließlich zu eigenen Zwecken gespeichert werden. Insbesondere werden diese Daten in keiner Weise an unberechtigte Dritte zu gewerblichen Zwecken übermittelt.

Mit Ihrer Unterschrift auf dem Anmeldeformular erkennen Sie die oben genannten Teilnahmebedingungen an.



Seminar-Nr.	Titel Referierende	Termine 2024 / 2025 Anmeldeschluss	Gebühr (€)
2024 1641 Präsenz	Mediations-informiertes Coaching, Beratung und Organisationsentwicklung – das Enter the Gap® Modell Dr. Till Neunhöffer	2829.08.2024 07.08.2024	540,- € (490,- €)*
2024 1642 Präsenz	Coaching und/oder Psychotherapie? Als Coach zielorientiert und verantwortlich handeln Prof. PhD. Dr. Wolfram Schulze	03.09.2024 13.08.2024	280,- € (250,- €)*
2024 1643 Präsenz	Embodiment nach Enter the Gap® – Hypnosystemisches Aikido Dr. Till Neunhöffer	1213.11.2024 22.10.2024	540,- € (490,- €)*
2024 1644 Präsenz	Motivieren mit dem Zürcher Ressourcen Modell Dr. Ulrike Weymann	2122.01.2025 02.01.2025	540,- € (490,- €)*
2024 1645 Präsenz	Umgang mit (suizidalen) Krisen – Handlungssicherheit gewinnen Prof. PhD. Dr. Wolfram Schulze	1112.02.2025 21.01.2025	540,- € (490,- €)*
2024 1646 Präsenz	Coaching von Gruppen und Teams Dr. Beate Hörr	2526.03.2025 05.03.2025	540,- € (490,- €)*
2024 1647 Präsenz	Liberating Structures für Coaches – Einblick in die Methode Luisa Baum & Paula Hilker	06.05.2025 15.04.2025	150,- € (140,- €)*

^{*)} Ermäßigte Gebühr für Privatzahler*innen

Anmeldung

Bitte senden Sie das ausgefüllte Anmeldeformular unterschrieben an:

Johannes Gutenberg-Universität Mainz Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung

55099 Mainz Tel.: +49 6131 39 24118 Mail: info@zww.uni-mainz.de www.zww.uni-mainz.de								
Hiermit melde ich mic	h verbindlich für folg	endes Seminar an:						
2024 1641 2024 1642	2024 1643 2024 1644	☐ 2024 1645 ☐ 2024 1646	2024 1647					
PERSÖNLICHE DATE	EN							
Name/Vorname								
	/Ort Geburtsdatum*							
	E-Ma	ail						
GEBÜHRENBESCHE	[D AN □ m	ich persönlich oder 🗌 a	an Firma (bitte ausfüllen)					
FIRMA								
J								
PLZ/Ort								
Telefon	E-Ma	ail **						
der JGU zu generieren.			zum Lernmanagementsystem en Versand des Gebührenbe-					
ren Information bin ic (Bankverbindung, Adr zurücksenden. Sollten Sie keine weit	neiner Daten zu verwa h einverstanden. Bitt esse) zur Überprüfur eren kostenlosen Inf	iltungsorganisatorische e beachten Sie, dass wi ng an die von Ihnen an	en Zwecken bzw. zur weite- ir Ihre persönlichen Daten ngegebene E-Mail-Adresse das neue Programmheft, nlos mit.					
Datum, Unterschrift _								

LASTSCHRIFT

Bitte das Formular zur Einzugsermächtigung auf der nächsten Seite verwenden.



Bitte senden Sie dieses SEPA-Lastschriftmandat ausgefüllt und unterschrieben per E-Mail an info@zww.uni-mainz.de oder per Post an die folgende Adresse Johannes Gutenberg-Universität Mainz Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW) | 55099 Mainz

Gläubiger-Identifikationsnummer: DE67ZWW00000721025

SEPA-Lastschriftmandat

Mandatsreferenz: (wird vor dem Lastschrifteinzug auf dem Gebührenbescheid mitgeteilt)

Ich ermächtige die Johannes Gutenberg-Universität, Zentrum für wissenschaftliche Weiterbildung (ZWW), Zahlungen von meinem Konto mittels Lastschrift einzuziehen. Zugleich weise ich mein Kreditinstitut an, die von vorgenannter Institution auf mein Konto gezogenen Lastschriften einzulösen.

Diese Einzugsermächtigung gilt bis auf Widerruf.

Ein Widerruf ist jederzeit per E-Mail oder Brief möglich.

Hinweis: Ich kann innerhalb von acht Wochen, beginnend mit dem Belastungsdatum, die Erstattung des belasteten Betrages verlangen. Es gelten dabei die mit meinem Kreditinstitut vereinbarten Bedingungen.

Vorname und Name (Kontoinhaber/in)								
Straße und Hausnummer								
Postleitzahl und Ort								
IBAN								
BIC (8 oder 11 Stellen)								
Ort		Datum						
Unterschrift								



HERAUSGABER:

Der Präsident der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

VERANTWORTLICH:

Johannes Gutenberg-Universität Mainz Zentrum für Wissenschaftliche Weiterbildung 55099 Mainz

Telefon: +49 6131 39 24 11 8
Fax: +49 6131 39 24 71 4
E-Mail: info@zww.uni-mainz.de

Redaktion: Sabine Weis M. A.

Entwurf und Gestaltung: Marina Ruggero M. A. Cover Foto: © Who is Danny - stock.adobe.com



🕝 www.facebook.com/zww.mainz

www.instagram.com/zww_uni_mainz

in www.linkedin.com/company/zwwjgu