

ZIELGRUPPE

- Sie wollen Prozesse von Inter-/Transkultureller Öffnung in der eigenen Einrichtung planen, initiieren und begleiten?
- Sie sind Führungskraft in einem Unternehmen oder im sozialen Dienst?
- Sie sind Fachkraft aus Behörden, Einrichtungen, Verbänden und Unternehmen, die sich mit Fragen im Umgang mit Vielfalt und Diversität beschäftigen?
- Sie sind Diversitäts-, Integrations- oder Gleichstellungsbeauftragte und wollen Ihre Kompetenzen erweitern?

Dann sind Sie bei uns richtig!
Noch Fragen? Sie können sich direkt an unsere Programmleitung wenden:
Dr. Gülsüm Günay, vibes@zww.uni-mainz.de

Ihr Abschluss:

- IHK – Zertifikat der IHK Rheinhessen
- Universitätszertifikat CAS (Certificate of Advanced Studies)

KONTAKT UND INFORMATIONEN

Interesse geweckt? Jetzt anmelden!

Weitere Informationen finden Sie auf unserer Website.



HERAUSGEBER:

Der Präsident der Johannes Gutenberg-Universität Mainz

VERANTWORTLICH:

Johannes Gutenberg-Universität Mainz
Zentrum für Wissenstransfer und Weiterbildung
55099 Mainz

Telefon: +49 6131 39 24 11 8

E-Mail: vibes@zww.uni-mainz.de

Redaktion: Dr. Gülsüm Günay

Gestaltung: Marina Ruggero M.A.

Coverbild: © afterfast – stock.adobe.com

Stand: Januar 2026

 www.zww.uni-mainz.de

 www.instagram.com/zww_uni_mainz

 www.linkedin.com/company/zwwjgu



Vielfalt im Berufsleben Qualifizierung zum/zur Diversity Manager*in

Start: 27.02.2026

Certificate of Advanced Studies (CAS)

in Zusammenarbeit mit:



Termine

Modul 1 Grundlagen des Diversity Managements

27.02. und 13.03.2026, jeweils 09:00-16:30 Uhr

Modul 2 Rechtliche Aspekte

14. und 24.04.2026, jeweils 14:00-17:00 Uhr

Modul 3 Transkulturelle Kompetenz

22.05.2026, 09:00-16:30 Uhr

Modul 4 Praxis und Methoden I

19. und 26.06.2026, jeweils 09:00-16:30 Uhr

Modul 5 Grenzen des Diversity Managements

24.08.2026, 09:00-16:30 Uhr

Modul 6 Praxis und Methoden II

11. und 18.09.2026, jeweils 09:00-16:30 Uhr

Modul 7 Abschlusskolloquium

30.10.2026, 09:00-16:30 Uhr

Anmeldeschluss: 12.12.2025

Sichern Sie sich Ihren Platz! Plätze werden nach der Reihenfolge der Anmeldungen vergeben.

Gebühren

Privatpersonen: 3.190 €

Unternehmen: 3.690 €.

Eine Ratenzahlung ist auf Anfrage möglich.

Inhalte

Modul 1 Grundlagen des Diversity Managements

- Überblick über die gesamte Weiterbildung
- Konzepte und Dimensionen von Diversity Management
- Grundlagen der Organisationsentwicklung
- Grundlagen des Projektmanagements
- Wandelhemmnisse und Widerstände im Change-Management
- Stakeholder-Analyse und Ressourcen-/Kapazitäten-/Kostenplanung
- Agile Methoden

Modul 2 Rechtliche Aspekte

- Klärung von Begrifflichkeiten wie Gleichberechtigung und Gleichbehandlung
- Rechtliche Rahmenbedingungen, insbesondere das Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG) und EU-Gleichbehandlungsrichtlinien
- Selbstbestimmungsgesetz am Arbeitsplatz
- Migrationsrecht, Diversity am Arbeitsplatz, Fachkräftemangel
- Ausgewählte aktuelle Entwicklungen bzgl. Fachkräfteverfahren
- Beschwerdemanagement

Modul 3 Transkulturelle Kompetenz

- Dynamik von Kulturen
- Kommunizieren und Handeln in transkulturellen Kontexten
- Intersektionale Perspektive anwenden
- Alter als Dimension von kultureller Diversität
- Analyse von Organisationsstrukturen
- Widerständen begegnen

Modul 4 Praxis und Methoden I

- Biases - eigene Wahrnehmung und Identität sowie eigene Haltung reflektieren
- Inter-/Transkulturelle-/Rassismuskritische Öffnung
- Instrumente der interkulturellen Öffnung
- Solidaritäts- und Anti-Bias-Mechanismen (z. B. Hiring Process, Beförderung, Team-Meetings)
- Checklisten, Anleitungen und Materialien zur Reflexion und Ist-/Soll-Analyse
- Veränderungen konkret gestalten

Modul 5 Grenzen des Diversity Managements

- Macht- und Privilegienstrukturen in Organisationen sichtbar machen
- Zugehörigkeit intersektional und transkulturell verstehen: Identität als dynamisches Machtgefüge
- Diversity-Washing entlarven: Symbolpolitik vs. struktureller Wandel
- Konflikte und Widerstände als Treiber von Veränderung
- Machtkritische Strategien für nachhaltige Organisationsentwicklung

Modul 6 Praxis und Methoden II

- Auseinandersetzung mit Entstehung und Wirkung von Vorurteilen und Diskriminierung
- Diversitätsbewusste Handlungsstrategien entwickeln
- Diversitätssensibel kommunizieren
- Sexismus, geschlechtliche Vielfalt und queeres Leben
- Behinderung und Neurodiversität
- Diskriminierende Sprache
- Argumentations-Training
- Organisationsentwicklung gestalten: Formate für nachhaltige Entwicklungen

Modul 7 Abschlusskolloquium

- Präsentation des Praxisprojekts und der erarbeiteten Handlungsstrategien
- Teilnahme an der Reflexion und Diskussion der Praxisprojekte der anderen Teilnehmenden